Додаток

до Інформації про попит на робочу силу (вакансії)

**ВІДОМОСТІ ПРО ВАКАНСІЮ(Ї)**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ . № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (професійна назва робіт (професія/посада)) (№ позиції з графи А таблиці “Основні дані про вакансію(ї)”)

кількість вакансій (усього) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |
| --- |
| **1. Основні характеристики вакансії(й)** **та вимоги до кандидата(ів)** |
| 1.1. Основні функціональні обов’язки (завдання та обов’язки, що виконуються на робочому місці, опис робіт, інші коментарі)  |  |
| 1.2. Вид трудового договору | □ безстроковий □ строковийкоментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.3. Режим роботи  | □ 5-денний робочий тиждень □ 6-денний робочий тиждень□ неповний робочий час □ ненормований робочий час □ підсумований облік робочого часу □ робота змінами□ з поділом робочого дня/зміни на частини □ робота в нічний час □ інше (вказати)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.4. Умови організації праці | □ звичайні умови□ гнучкий режим робочого часу □ дистанційна робота□ надомна робота□ вахтовий метод роботи□ інше (вказати)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.5. Умови праці | □ оптимальні; □ допустимі; □ шкідливі; □ небезпечні;□ інше (вказати)\_\_\_\_\_\_\_\_\_коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.6. Соціальні переваги | □ медичне страхування □ страхування життя□ недержавне пенсійне забезпечення□ надання житла□ відшкодування повної/часткової вартості проживання□ оплата харчування □ доставка до роботи/з роботи □ повне/часткове відшкодування витрат на проїзд до робочого місця і назад□ сприяння працевлаштуванню інших членів родини в разі виникнення необхідності переїзду□ забезпечення спеціальним одягом/взуттям та засобами індивідуального захисту □ наявність кімнати для годування грудних дітей□ можливість проходження навчання на робочому місці□ професійний розвиток □ інше (вказати) \_\_\_\_\_\_коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.7. Рівень освіти | □ повна загальна середня освіта□ професійна (професійно-технічна) освіта□ фахова передвища освіта□ вища освіта□ інше (вказати) \_\_\_\_\_\_коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.8. Освітньо-кваліфікаційний рівень/ освітньо-професійний ступінь/освітній ступінь | □ кваліфікований робітник□ молодший спеціаліст□ фаховий молодший бакалавр□ молодший бакалавр□ бакалавр□ магістр□ доктор філософії/доктор мистецтва□ доктор науккоментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.9. Професія(ії)/спеціальність(ості) |  |
| 1.10. Професійні компетенції (знання, навички) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_□ без вимог |
| 1.11. Особистісні компетенції (особисті якості, характеристики) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_□ без вимог |
| 1.12. Досвід роботи за професією/посадою  | □ без досвіду роботи□ з досвідом роботикоментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.13. Вхідне оцінювання кандидата  | □ співбесіда□ тестування□ проходження випробувальних завдань на професійну майстерність□ проходження конкурсу□ інше (вказати) \_\_\_\_\_\_\_коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.14. Кількість вакансій для можливого працевлаштування осіб, які мають додаткові гарантії щодо сприяння працевлаштуванню, за категоріями таких осіб | Усього вакансій \_\_\_\_\_\_\_\_\_ у тому числі:□ один з батьків або особа, яка їх замінює, і має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років \_\_\_\_\_\_\_\_\_□ один з батьків або особа, яка їх замінює, і виховує без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину з інвалідністю \_\_\_\_\_\_\_□ один з батьків або особа, яка їх замінює, і утримує без одного з подружжя особу з інвалідністю з дитинства (незалежно від віку) та/або особу з інвалідністю I групи (незалежно від причини інвалідності) \_\_\_\_\_\_\_\_\_□ діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування \_\_\_\_\_\_\_\_\_□ особи, яким виповнилося 15 років та які за згодою одного з батьків або особи, яка їх замінює, можуть, як виняток, прийматися на роботу \_\_\_\_\_\_\_\_\_□ особи, звільнені після відбуття покарання або примусового лікування \_\_\_\_\_\_\_\_\_□ молодь, яка закінчила або припинила навчання у закладах загальної середньої, професійної (професійно-технічної), фахової передвищої та вищої освіти, звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби, військової служби за призовом осіб із числа резервістів в особливий період (протягом шести місяців після закінчення або припинення навчання чи служби) і яка вперше приймається на роботу \_\_\_\_\_\_\_\_\_□ особи, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” залишилося 10 і менше років \_\_\_\_\_\_\_\_\_□ особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку, встановленого статтею 26 Закону України “Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування” \_\_\_\_\_\_\_\_\_□ учасники бойових дій, зазначені у пунктах 19-21 частини першої статті 6 Закону України “Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту” \_\_\_\_\_\_\_\_\_□ непрацюючі працездатні особи, які отримують державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім’ям \_\_\_\_\_\_\_\_\_коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_□ такі вакансії відсутні |
| 1.15. Додаткова інформація та інші коментарі |  |
| **2. Доступність робочого(их) місця(ь) для особи(іб) з інвалідністю, інших маломобільних груп населення** |
| 2.1. Інклюзивність будівель, споруд  | □ зовнішні сходи з пандусом□ паркувальні місця для осіб з інвалідністю□ санітарно-гігієнічні приміщення, розраховані для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення□ інше (вказати) \_\_\_\_\_\_\_коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 2.2. Доступність та безпечність робочого(их) місця(ь) для маломобільних груп населення, враховує потреби осіб з інвалідністю | □ умеблювання, обладнання і допоміжні пристрої (вказати які) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_□ робоче(і) місце(я) може(уть) бути пристосованим(и) з урахуванням висновку медико-соціальної експертної комісії□ проводиться робота щодо доступності і безпеки робочого(их) місця(ь) для особи(іб) з інвалідністю та інших маломобільних груп населення (за рахунок коштів Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю та/або за власний рахунок (вказати, які здійснюються заходи та щодо джерел фінансування))\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_□ інше (вказати)\_\_\_\_\_\_коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**Спосіб(оби) самостійного укомплектування вакансії(й)**:

□ розміщення інформації про вакансію(ї) на офіційному вебсайті юридичної особи/фізичної особи – підприємця;

□ розміщення інформації про вакансію(ї) на вебсайтах пошуку роботи;

□ укомплектування вакансії(й) через приватне агентство зайнятості;

□ укомплектування вакансії(й) службою підбору персоналу юридичної особи/фізичної особи – підприємця з числа осіб кадрового резерву;

□ інше (вказати)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**Публікація інформації про вакансію(ї) на вебсайті Державної служби зайнятості**

□ з контактними даними роботодавця;

□ з контактними даними центру зайнятості

Дата подання відомостей про вакансію(ї) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 р.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(підпис керівника/фізичної особи – підприємця або уповноваженої ним(нею) особи)