Додаток

до Інформації про попит на робочу силу (вакансії)

**ВІДОМОСТІ ПРО ВАКАНСІЮ(Ї)**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ . № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(професійна назва робіт (професія/посада)) (№ позиції з графи А таблиці “Основні дані про вакансію(ї)”)

кількість вакансій (усього) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1. Основні характеристики вакансії(й)** **та вимоги до кандидата(ів)** | | |
| 1.1. Основні функціональні обов’язки (завдання та обов’язки, що виконуються на робочому місці, опис робіт, інші коментарі) | |  |
| 1.2. Вид трудового договору | | □ безстроковий  □ строковий  коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.3. Режим роботи | | □ 5-денний робочий тиждень  □ 6-денний робочий тиждень  □ неповний робочий час  □ ненормований робочий час  □ підсумований облік робочого часу  □ робота змінами  □ з поділом робочого дня/зміни на частини  □ робота в нічний час  □ інше (вказати)\_\_\_\_\_\_\_\_\_  коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.4. Умови організації праці | | □ звичайні умови  □ гнучкий режим робочого часу  □ дистанційна робота  □ надомна робота  □ вахтовий метод роботи  □ інше (вказати)\_\_\_\_\_\_\_\_\_  коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.5. Умови праці | | □ оптимальні;  □ допустимі;  □ шкідливі;  □ небезпечні;  □ інше (вказати)\_\_\_\_\_\_\_\_\_  коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.6. Соціальні переваги | | □ медичне страхування  □ страхування життя  □ недержавне пенсійне забезпечення  □ надання житла  □ відшкодування повної/часткової вартості проживання  □ оплата харчування  □ доставка до роботи/з роботи  □ повне/часткове відшкодування витрат на проїзд до робочого місця і назад  □ сприяння працевлаштуванню інших членів родини в разі виникнення необхідності переїзду  □ забезпечення спеціальним одягом/взуттям та засобами індивідуального захисту  □ наявність кімнати для годування грудних дітей  □ можливість проходження навчання на робочому місці  □ професійний розвиток  □ інше (вказати) \_\_\_\_\_\_  коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.7. Рівень освіти | | □ повна загальна середня освіта  □ професійна (професійно-технічна) освіта  □ фахова передвища освіта  □ вища освіта  □ інше (вказати) \_\_\_\_\_\_  коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.8. Освітньо-кваліфікаційний рівень/ освітньо-професійний ступінь/освітній ступінь | | □ кваліфікований робітник  □ молодший спеціаліст  □ фаховий молодший бакалавр  □ молодший бакалавр  □ бакалавр  □ магістр  □ доктор філософії/доктор мистецтва  □ доктор наук  коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.9. Професія(ії)/спеціальність(ості) | |  |
| 1.10. Професійні компетенції (знання, навички) | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  □ без вимог |
| 1.11. Особистісні компетенції (особисті якості, характеристики) | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  □ без вимог |
| 1.12. Досвід роботи за професією/посадою | | □ без досвіду роботи  □ з досвідом роботи  коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.13. Вхідне оцінювання кандидата | | □ співбесіда  □ тестування  □ проходження випробувальних завдань на професійну майстерність  □ проходження конкурсу  □ інше (вказати) \_\_\_\_\_\_\_  коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.14. Кількість вакансій для можливого працевлаштування осіб, які мають додаткові гарантії щодо сприяння працевлаштуванню, за категоріями таких осіб | | Усього вакансій \_\_\_\_\_\_\_\_\_ у тому числі:  □ один з батьків або особа, яка їх замінює, і має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років \_\_\_\_\_\_\_\_\_  □ один з батьків або особа, яка їх замінює, і виховує без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину з інвалідністю \_\_\_\_\_\_\_  □ один з батьків або особа, яка їх замінює, і утримує без одного з подружжя особу з інвалідністю з дитинства (незалежно від віку) та/або особу з інвалідністю I групи (незалежно від причини інвалідності) \_\_\_\_\_\_\_\_\_  □ діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування \_\_\_\_\_\_\_\_\_  □ особи, яким виповнилося 15 років та які за згодою одного з батьків або особи, яка їх замінює, можуть, як виняток, прийматися на роботу \_\_\_\_\_\_\_\_\_  □ особи, звільнені після відбуття покарання або примусового лікування \_\_\_\_\_\_\_\_\_  □ молодь, яка закінчила або припинила навчання у закладах загальної середньої, професійної (професійно-технічної), фахової передвищої та вищої освіти, звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби, військової служби за призовом осіб із числа резервістів в особливий період (протягом шести місяців після закінчення або припинення навчання чи служби) і яка вперше приймається на роботу \_\_\_\_\_\_\_\_\_  □ особи, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” залишилося 10 і менше років \_\_\_\_\_\_\_\_\_  □ особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку, встановленого статтею 26 Закону України “Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування” \_\_\_\_\_\_\_\_\_  □ учасники бойових дій, зазначені у пунктах 19-21 частини першої статті 6 Закону України “Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту” \_\_\_\_\_\_\_\_\_  □ непрацюючі працездатні особи, які отримують державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім’ям \_\_\_\_\_\_\_\_\_  коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_  □ такі вакансії відсутні |
| 1.15. Додаткова інформація та інші коментарі | |  |
| **2. Доступність робочого(их) місця(ь) для особи(іб) з інвалідністю, інших маломобільних груп населення** | | |
| 2.1. Інклюзивність будівель, споруд | □ зовнішні сходи з пандусом  □ паркувальні місця для осіб з інвалідністю  □ санітарно-гігієнічні приміщення, розраховані для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення  □ інше (вказати) \_\_\_\_\_\_\_  коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| 2.2. Доступність та безпечність робочого(их) місця(ь) для маломобільних груп населення, враховує потреби осіб з інвалідністю | □ умеблювання, обладнання і допоміжні пристрої (вказати які) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  □ робоче(і) місце(я) може(уть) бути пристосованим(и) з урахуванням висновку медико-соціальної експертної комісії  □ проводиться робота щодо доступності і безпеки робочого(их) місця(ь) для особи(іб) з інвалідністю та інших маломобільних груп населення (за рахунок коштів Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю та/або за власний рахунок (вказати, які здійснюються заходи та щодо джерел фінансування))\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  □ інше (вказати)\_\_\_\_\_\_  коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |

**Спосіб(оби) самостійного укомплектування вакансії(й)**:

□ розміщення інформації про вакансію(ї) на офіційному вебсайті юридичної особи/фізичної особи – підприємця;

□ розміщення інформації про вакансію(ї) на вебсайтах пошуку роботи;

□ укомплектування вакансії(й) через приватне агентство зайнятості;

□ укомплектування вакансії(й) службою підбору персоналу юридичної особи/фізичної особи – підприємця з числа осіб кадрового резерву;

□ інше (вказати)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**Публікація інформації про вакансію(ї) на вебсайті Державної служби зайнятості**

□ з контактними даними роботодавця;

□ з контактними даними центру зайнятості

Дата подання відомостей про вакансію(ї) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 р.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(підпис керівника/фізичної особи – підприємця або уповноваженої ним(нею) особи)